Universities and Research

SCIENCE NEEDS SECURITY

SCIENCE ACTION WEEK
9.–13. 11. 2026

ver.di

End the Frenzy of Fixed-Term Contracts– More Permanent Positions at Universities and Research Institutions



There's a lot of talk these days about resilience. And rightly so: Universities and research institutions must be resilient in the face of anti-science and authoritarian tendencies. This also includes secure and quality employment. After all, precarious working conditions create dependency and hinder commitment. It is therefore high time for more permanent positions – both for researchers and support staff.

But what is the federal government doing? It is ignoring all the debates of recent years, as well as the Science Council's recommendations for more permanent positions. Its draft of a new Law on Fixed-Term Contracts in Science (Wissenschaftszeitvertragsgesetz, WissZeitVG) is hardly worth the paper it's written on. It contains nothing regarding long-term employment prospects after earning a Ph.D. The so-called "collective bargaining freeze"("Tarifsperre") – which severely restricts collective bargaining provisions on fixed-term contracts in academia– is to remain in place.

The federal government is planning more fixed-term contracts, not fewer. We will fight back!

More than 80 percent of research assistants are employed on a temporary basis. Yet they often perform permanent tasks in research, teaching, and management. And far too many people in administration and technical occupations are also employed on a temporary basis. Instead of finally addressing these untenable conditions, the federal government wants to expand fixed-term contracts without objective justification (ohne Sachgrund): These are to last up to four instead of two years.

Among research support staff, the proportion of fixed-term contracts is already significantly higher than in other sectors. Universities and research institutions systematically pass the financial risk on to their employees. This is irresponsible and socially unjust. It is to be feared that employers will use the expansion of fixed-term contracts without objective justification to further extend this unfortunate practice.

This means: even more uncertainty. Even more people on fixed-term contracts with little chance of renting an apartment or getting a loan. And: even more dependency, which fosters abuse of power and hinders democratic engagement. Enough is enough!

We demand:

- ➔ **Abolish the Law on Fixed-Term Contracts in Academia (Wissenschaftszeitvertragsgesetz)!**
- ➔ **Researchers with doctorates are no longer in the "qualification phase" – permanent employment must be the norm for them!**
- ➔ **Stop the expansion of fixed-term contracts without objective grounds (ohne Sachgrund)!**

BEFRISTUNGEN-WISSENSCHAFT.VERDI.DE

Gesundheit,
Soziale Dienste, Bildung
und Wissenschaft



ver.di and the "Alliance Against Permanent Fixed-Term Contracts in Academia" are calling for actions from November 9 to 13, 2026:

Information, positions, map of actions:
t1p.de/dauerbefristung-abschaffen

Sign the petition against permanent fixed-term contracts:
t1p.de/petition-dauerbefristung

Feel free to send us photos of your activities: **wissenschaft.fb-c@verdi.de**

We can only achieve good working conditions together—with all employee groups united in a strong union.

Have you joined yet?
mitgliedwerden.verdi.de



V.i.S.d.P.: Sylvia Bühler, Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft – ver.di Fachbereich Gesundheit, Soziale Dienste, Bildung und Wissenschaft; Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin; Bearbeitung: Marcel Jaspert; Fotos: privat

☐ Beitrittserklärung
☐ Änderungsmitteilung

Mitgliedsnummer

Vertragsdaten

Titel | Vorname

Name

Straße | Hausnummer

Land/PLZ | Wohnort

Telefon

E-Mail

Ich möchte Mitglied werden ab
0 1 . 2 0

Geburtsdatum

Geschlecht ☐ weiblich ☐ männlich ☐ divers

Beschäftigungsdaten

☐ Angestellte*r ☐ Beamt*innen ☐ erwerbslos
☐ Arbeiter*in ☐ Selbstständige*r

☐ Vollzeit ☐ Teilzeit | Anzahl Wochenstunden:

☐ Auszubildende*r/Volontär*in/Referendar*in ☐ Praktikant*in
☐ Schüler*in/Student*in (ohne Arbeitseinkommen)
☐ Dual Studierende*r ☐ Sonstiges

bis

Ich bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße | Hausnummer

PLZ | Beschäftigungsort

Branche

ausgeübte Tätigkeit

monatlicher Bruttoverdienst €

Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe

Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensaltersstufe

Monatsbeitrag €

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro. Er wird monatlich zum Monatsende fällig.

Ich wurde geworben durch:
Name Werber*in

Mitgliedsnummer

SEPA-Lastschriftmandat

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE61ZZZ00000101497
Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen.

Titel/Vorname/ Name Kontoinhaber*in (nur wenn abweichend)

Straße und Hausnummer

PLZ/Ort

IBAN

Deutsche IBAN (22 Zeichen)

Ort, Datum und Unterschrift ✗

Datenschutzhinweise

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter https://datenschutz.verdi.de.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an[1)] und nehme **die Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Ort, Datum und Unterschrift

✗

[1)] nichtzutreffendes bitte streichen

W-3870-11-1221